

HOTARÂRE Nr. 1175 din 29 septembrie 2005

privind aprobarea Strategiei nationale pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATA ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 919 din 14 octombrie 2005

În temeiul art. 108 din Constitutia României, republicata,

Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

ART. 1

Se aproba Strategia nationala pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013, prevazuta în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre.

ART. 2

Pe data intrarii în vigoare a prezentei hotarâri se abroga Strategia nationala privind protectia speciala si integrarea sociala a persoanelor cu handicap din România, aprobata prin Hotarârea Guvernului nr. 1.215/2002, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 853 din 26 noiembrie 2002.

PRIM-MINISTRU
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:
Ministrul muncii,
solidaritatiei sociale si familiei,
Gheorghe Barbu

Presedintele Autoritatii Nationale
pentru Persoanele cu Handicap,
Silviu George Didilescu

p. Secretarul de Stat al Autoritatii Nationale
pentru Protectia Drepturilor Copilului,
Ioana Nedelcu

Ministrul sanatatii,
Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul administratiei si internelor,
Vasile Blaga

Ministrul educatiei si cercetarii,
Mircea Miclea

Ministrul transporturilor,
constructiilor si turismului,

Gheorghe Dobre

p. Ministrul finantelor publice,
Mara Râmnicéanu,
secretar de stat

ANEXA 1*)

*) Anexa este reprodusa în facsimil.

STRATEGIA NATIONALA

pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013 "Sanse egale pentru persoanele cu handicap - catre o societate fara discriminari"

Sustinând ca persoana cu handicap este la fel de importanta si valoroasa ca orice alta persoana,

Recunoscând si reafirmând ca:

a) protectia si promovarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale omului, precum si posibilitatea de a se bucura pe deplin de acestea sunt esentiale pentru participarea activa a persoanelor cu handicap în societate, o societate participativa si activa fiind în beneficiul populatiei în întregul ei,

b) promovarea participarii depline a persoanelor cu handicap la viata comunitatii conduce la îmbunatatirea autonomiei individului astfel încât acesta sa poata prelua controlul asupra propriei vietii,

c) eliminarea formelor de discriminare a persoanelor cu handicap este imperativa, acordându-se o atentie deosebita grupurilor supuse discriminarii multiple precum femeile cu handicap, persoanele cu un grad ridicat de dependenta, persoanele cu handicap aparținând unor grupuri etnice minoritare, dar nu numai,

d) îmbunatatirea calitatii vietii persoanelor cu handicap reprezinta consecinta masurilor bazate pe o evaluare multidisciplinara, realizata în functie de nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, luând în considerare preferintele lor precum si circumstantele specifice,

e) asigurarea unei retele de servicii sociale, primare si specializate, corespunzatoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap constituie o prioritate,

f) educatia la orice vârsta, inclusiv educatia primara, formarea si posibilitatile corespunzatoare de învătare continua în toate etapele vietii sporesc sansele de integrare si incluziune sociala,

g) ocuparea si încadrarea în munca contribuie major la deplina participare a persoanelor cu handicap la viata economica, culturala si sociala, precum si la dezvoltarea personala,

h) acordarea de facilitati angajatorilor în procesul de încadrare în munca a persoanelor cu handicap, prin prevederi legislative care sa determine cresterea gradului de ocupare, este necesara,

i) facilitarea accesului persoanelor cu handicap la noile tehnologii informationale si de comunicare creeaza premisele îmbunatatirii perspectivelor de participare,

j) accesul mai bun la locul de munca, în institutiile de educatie, cultura si divertisment si în transportul public este deosebit de important pentru afirmarea persoanelor cu handicap în viata comunitatii,

k) implicarea organizatiilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, care reprezinta interesele acestora sau cu activitate în domeniu constituie o practica în luarea deciziilor care pot afecta viata persoanelor cu handicap,

l) respectarea principiului Nimic pentru noi, fara noi! constituie baza oricarei decizii luate în ceea ce priveste persoanele cu handicap din România,

Considerând ca este necesar sa se adopte o abordare integrata a handicapului, astfel încât nevoile persoanelor cu handicap sa fie reflectate corespunzator în toate politicile si programele de dezvoltare nationale, mai ales în cele referitoare la: locuinta si transport, acces adecvat la mediul fizic si informational, educatie, orientare, formare si reconversie profesionala, inclusiv a personalului implicat în procesul de proiectare, implementare, monitorizare si evaluare a activitatilor referitoare la persoanele cu handicap, ocupare si angajare în munca, acces la cultura, turism si petrecere a timpului liber etc.,

Strategia Nationala pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013 este dezvoltata si centrata pe persoana cu handicap, cetatean cu drepturi si obligatii depline.

Strategia Nationala pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013 constituie platforma tuturor actiunilor viitoare.

Scopul Strategiei este asigurarea exercitarii totale de catre persoanele cu handicap a drepturilor si libertatilor fundamentale, în vederea cresterii calitatii vietii acestora.
--

Conceptul fundamental al Strategiei este alegerea: persoana cu handicap are posibilitatea de a lua hotarâri privind viata sa, de a gestiona bugetul personal complementar si de a alege serviciile de care are nevoie precum si furnizorii lor, în baza unor contracte individuale de servicii.

Reprezentantul legal al persoanei cu handicap va decide în numele si interesul acesteia numai în conditiile expres prevazute de lege.

Principii fundamentale:

Aceasta strategie este bazata pe urmatoarele principii fundamentale:

1. respectarea drepturilor si a demnitatii persoanelor cu handicap, în baza Declaratiei Universale a Drepturilor Omului care proclama, în primul articol, ca toate fiintele umane se nasc libere si egale în demnitate si în drepturi, ca sunt înzestrate cu ratiune si constiinta si trebuie sa se comporte unele fata de altele în spiritul fraternitatii. Astfel, comunitatile trebuie sa tina seama de diversitatea membrilor lor si sa se asigure ca persoanele cu handicap, membri ai comunitatii, își pot exercita efectiv si se bucura de toate drepturile omului: civile, politice, sociale, economice si culturale;

2. prevenirea si combaterea discriminarii potrivit caruia fiecarei persoane i se asigura folosirea sau exercitarea, în conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social si cultural sau în orice alte domenii ale vietii publice fara deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, vârsta, dizabilitate, boala cronica necontagioasa, infectarea HIV ori apartenenta la o categorie defavorizata. Discriminarea la care persoanele cu handicap trebuie sa faca fata este cauzata de prejudecati însa, de cele mai multe ori, este urmare a

faptului ca aceste persoane sunt uitate sau ignorate, ceea ce conduce la aparitia si întarirea artificiala a barierei de mediu si de atitudine între persoanele cu handicap si comunitate;

3. egalizarea sanselor pentru persoanele cu handicap, înțeles ca proces, definit de Regulile Standard privind Egalizarea Sanselor pentru Persoanele cu Handicap, prin care diversele sisteme ale societatii, cum ar fi serviciile, activitatile, informatiile, comunicarea si documentarea, sunt disponibile tuturor. Persoanele cu handicap sunt membri ai societatii si trebuie sa primeasca tot sprijinul de care au nevoie în cadrul structurilor obisnuite din educatie, sanatate, angajare în munca, servicii sociale etc. Ca parte integranta a procesului de egalizare a sanselor, trebuie prevazute ajutorarea si pregatirea persoanelor cu handicap pentru ca acestea sa-si poata asuma deplina responsabilitate de membri ai societatii;

4. egalitatea de tratament care reprezinta absenta oricarei discriminari directe sau indirecte, bazate pe motive de apartenenta religioasa sau convingeri, handicap, vârsta sau orientare sexuala, în ceea ce priveste ocuparea si încadrarea în munca, asa cum este stabilit în Directiva Consiliului Europei 2000/78/CE din 27 noiembrie 2000;

5. solidaritatea sociala, potrivit caruia societatea participa la sprijinirea persoanelor care nu își pot asigura nevoile sociale, în vederea mentinerii si întaririi coeziunii sociale;

6. responsabilizarea comunitatii, potrivit caruia comunitatea intervine activ în promovarea drepturilor persoanelor cu handicap precum si în crearea, dezvoltarea, diversificarea si garantarea sustinerii serviciilor necesare persoanelor cu handicap. Aceste servicii trebuie sa fie de calitate, bazate pe nevoile persoanelor cu handicap, integrate în contextul social si nu o sursa de segregare. Un astfel de sprijin este în conformitate cu modelul social european de solidaritate, model care recunoaste solidaritatea noastra, a tuturor, unii fata de ceilalti si, în special, fata de cei care au nevoie de sprijin;

7. subsidiaritatea, potrivit caruia comunitatea locala sau asociativa si, complementar acestora statul, intervin în situatia în care familia sau persoana nu-si poate asigura integral nevoile sociale;

8. "adaptarea" societatii la persoana cu handicap, potrivit caruia societatea în ansamblul ei trebuie sa vina în întâmpinarea eforturilor de integrare a persoanelor cu handicap, prin adoptarea si implementarea masurilor adecvate iar persoana cu handicap trebuie sa-si asume obligatiile de cetatean. Procesul transfera accentul pus pe reabilitarea persoanei pentru a se "încadra" în societate, pe conceptia de schimbare a societatii care trebuie sa includa si sa faca fata cerintelor tuturor indivizilor, inclusiv a celor cu handicap;

9. interesul persoanei cu handicap potrivit caruia orice decizie si masura este luata numai în interesul acestei persoane, fiind inacceptabile abordările întemeiate pe mila si pe perceptia persoanelor cu handicap ca fiind neajutate;

10. abordarea integrata, potrivit caruia protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap sunt cuprinse în toate politicile nationale sociale, educationale, ale ocuparii fortei de munca, petrecerii timpului liber, accesului la informatie etc. Nevoile persoanelor cu handicap si ale familiilor acestora sunt diverse si este important sa fie conceput un raspuns al comunitatii cât se poate de cuprinzator care sa tina seama atât de persoana ca întreg cât si de diversele aspecte ale vietii acesteia;

11. parteneriatul, potrivit caruia organizatiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, care reprezinta interesele acestora sau cu activitate în domeniu sunt implicate si consultate în procesul decizional, la toate nivelurile, privind problematica handicapului, precum si în procesul de protectie a persoanelor cu handicap.

Grupul tinta cuprinde persoanele cu handicap, familiile acestora sau reprezentantii legali, precum si comunitatea din care persoanele cu handicap fac parte.

CAP. 1

Documente nationale, europene si internationale

La elaborarea Strategiei nationale pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013, s-au avut în vedere Carta Sociala europeana revizuita, adoptata la Strasbourg la 3 mai 1996 si ratificata de România prin Legea nr. 74/1999, documente ale aquis-ului comunitar, precum si documente elaborate de organizatii neguvernamentale care își desfasoara activitatea în domeniul protectiei persoanelor cu handicap.

Carta Sociala europeana revizuita reglementeaza, în art. 15, dreptul persoanelor cu handicap la autonomie, la integrare sociala si la participare în viata comunitatii.

Regulile Standard privind Egalizarea Sanselor pentru Persoanele cu Handicap au fost adoptate de Adunarea Generala a Natiunilor Unite cu ocazia celei de a 48-a sesiune din 20 decembrie 1993, prin Rezolutia 48/96. Cele 22 de reguli reiau concepte si puncte de vedere din Programul Mondial de Actiune în legatura cu persoanele cu handicap si reprezinta recomandari pentru statele membre, ca urmare a Decadei Natiunilor Unite pentru Persoanele cu Handicap.

I.1. Documente nationale:

a) "Manifestul handicapului în România", Grupul de initiativa pentru constituirea Consiliului National al Dizabilitatii în România, 2003;

b) "Raportul de tara privind handicapul în România", Grupul de initiativa pentru constituirea Consiliului National al Dizabilitatii în România, 2004;

c) "Drepturile omului pentru persoane cu dizabilitati intelectuale - Raport de tara", Inclusion Europe - Asociația Europeana a Societatilor Persoanelor cu Dizabilitati Intelectuale si Familiile lor si Liga Nationala a Asociatiilor pentru Persoanele cu Handicap Mintal România, 2002.

I.2. Documente internationale si ale aquis-ului comunitar în domeniul protectiei persoanelor cu handicap:

a) Carta Sociala Europeana revizuita, în special art. 15, "Dreptul persoanelor cu handicap la independenta, integrare sociala si participare la viata comunitatii";

b) Directiva Consiliului European nr. 76/207/EEC privind aplicarea principiului egalitatii de tratament egal între barbati si femei în ceea ce priveste accesul la încadrare în munca, formare si promovare profesionala si conditiile de munca din 9 februarie 1976;

c) Programul Mondial de Actiune privind Persoanele cu Handicap, adoptat de Adunarea Generala a Natiunilor Unite, prin Rezolutia nr. 37/52 din 3 decembrie 1982;

d) Conventia Organizatiei Internationale a Muncii nr. 159 pentru instruirea si angajarea persoanelor cu handicap, 1983;

e) Recomandarea Consiliului Europei nr. R (92) pentru o politica coerenta pentru egalizarea sanselor pentru persoanele cu handicap, 1992;

f) Regulile Standard privind Egalizarea Sanselor pentru Persoanele cu Handicap, adoptate de Adunarea Generala a Natiunilor Unite prin Rezolutia 48/96, 1993;

- g) Rezolutia Consiliului Europei nr. 97/C 12/01 si a reprezentantilor guvernelor tarilor membre în cadrul Consiliului privind Egalizarea Sanselor pentru Persoanele cu Handicap, 1996;
- h) Rezolutia Consiliului Europei si a întâlnirii reprezentantilor guvernelor tarilor membre referitoare la crearea oportunitatilor egale pentru persoanele cu handicap, 20 decembrie 1996;
- i) Comunicatul Comisiei Uniunii Europene nr. (96)406 final referitor la crearea oportunitatilor egale pentru persoanele cu handicap, 30 iulie 1996;
- j) Recomandarea Consiliului European nr. 98/376/EC referitoare la instituirea card-ului de parcare pentru persoanele cu handicap, 4 iunie 1998;
- k) Rezolutia Consiliului European nr. 1999/C 186/02 referitoare la crearea oportunitatilor egale la angajare pentru persoanele cu handicap, 17 iunie 1999;
- l) Carta Drepturilor Fundamentale ale cetatenilor Uniunii Europene, articolele 21 si 26, 2000;
- m) Directiva Consiliului 2000/78/EC pentru stabilirea cadrului general pentru tratamentul egal la angajare si în cadrul activitatii, 27 noiembrie 2000;
- n) Decizia Consiliului European nr. 2000/750/EC care stabileste un program de actiune comunitar pentru combaterea discriminarii pe perioada 2001 - 2006, 27 noiembrie 2000;
- o) Comunicatul nr. 284 final "Spre o Europa fara bariere pentru persoanele cu handicap", 12 mai 2000;
- p) Cartea Alba a guvernarii europene, iulie 2001;
- q) Concluziile Consiliului European din 1 si 2 decembrie 2003 ca urmare a Anului European al Persoanelor cu Handicap si în vederea promovarii oportunitatilor egale pentru persoanele cu handicap;
- r) Rezolutia Consiliului European nr. 2003/C 175/01 referitoare la promovarea angajarii în munca si integrarea sociala a persoanelor cu handicap, 15 iulie 2003;
- s) Rezolutia Consiliului European nr. 2003/C 134/04 referitoare la accesibilizarea infrastructurii asezamintelor culturale si la activitatile culturale pentru persoanele cu handicap, 5 mai 2003;
- t) Rezolutia Consiliului European nr. 2003/C 39/03 referitoare la "eAcesibilitatea - în vederea îmbunatatirii accesului persoanelor cu handicap în societatea bazata pe cunoastere", 6 februarie 2003;
- u) Declaratia Politica a statelor membre ale Consiliului Europei "Îmbunatatirea calitatii vietii persoanelor cu handicap; Promovarea unei politici coerente pentru si prin participare totala", 7 - 8 mai 2003, Malaga, Spania;
- v) Comunicatul nr. 650 final "Sanse egale pentru persoanele cu handicap: Un plan de actiune european", 30 octombrie 2003;
- w) Cartea Verde - Egalitate si nediscriminare într-o Uniune Europeana extinsa, iunie 2004.

II.1. Terminologie

În întelesul prezentei Strategii, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) handicap înseamna pierderea sau limitarea sanselor unei persoane de a lua parte la viata comunitatii la un nivel echivalent cu ceilalti membri. El descrie interactiunea dintre persoana si mediu. Scopul acestei definitii este de a concentra atentia asupra deficientelor din mediul înconjurator si a unor sisteme organizate de societate care împiedica persoanele cu handicap sa participe în conditii de egalitate;

b) persoanele cu handicap sunt acele persoane carora mediul social, neadaptat deficiențelor lor fizice, senzoriale, psihice, mentale și/sau asociate, le împiedică total sau le limitează accesul cu șanse egale la viața societății, necesitând măsuri de protecție în sprijinul integrării și incluziunii sociale;

c) dizabilitatea este termenul general pentru pierderile sau devierile semnificative ale funcțiilor sau structurilor organismului, dificultățile individului în executarea de activități și problemele întâmpinate prin implicarea în situații de viață, conform Clasificării Internaționale a Funcționării, Dizabilității și Sănătății;

d) integrarea socială reprezintă procesul de interacțiune dintre individ sau grup și mediul social prin intermediul căruia se realizează un echilibru funcțional al partilor;

e) incluziunea socială reprezintă un set de măsuri și acțiuni multidimensionale din domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării și comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii, destinate combaterii excluziunii sociale;

f) programul individual de reabilitare și integrare socială este documentul elaborat de o echipă multidisciplinară, cu participarea beneficiarului/reprezentantului sau legal, în care sunt precizate activitățile și serviciile de care persoana cu handicap are nevoie în procesul de integrare socială;

g) planul individual de servicii fixează obiective pe termen mediu și scurt precizând modalitățile de intervenție și sprijin pentru persoanele cu handicap prin care se realizează activitățile și serviciile precizate în programul individual de reabilitare și integrare socială;

h) reabilitarea este procesul prin care persoanele cu handicap ajung la/și pastrează, niveluri funcționale fizice, senzoriale, intelectuale, psihice și/sau sociale optime, furnizând instrumentele cu ajutorul cărora aceste persoane își pot schimba viața în direcția obținerii unui grad mai mare de independență. Reabilitarea include măsuri de refacere și/sau de compensare a pierderii/absenței sau limitării unor funcțiuni. Reabilitarea include recuperarea care are caracter preponderent medical;

i) egalizarea șanselor - crearea de șanse egale - este procesul prin care diferitele structuri ale societății și de mediu, de exemplu infrastructura, serviciile, informarea etc., devin disponibile fiecăruia, inclusiv persoanelor cu handicap;

j) șanse egale reprezintă rezultatul procesului de egalizare a șanselor, prin care diferitele structuri ale societății și mediului sunt accesibile tuturor;

k) serviciile sociale specializate sunt serviciile sociale care au drept scop menținerea, refacerea sau dezvoltarea capacităților individuale pentru depășirea unei situații de nevoie socială;

l) nevoia socială reprezintă ansamblul de cerințe indispensabile fiecărei persoane pentru asigurarea condițiilor de viață în vederea integrării sociale și îmbunătățirii calității vieții;

m) cerințe educative speciale desemnează acele necesități educationale complementare obiectivelor generale ale educației și învățământului, care solicită o educație adaptată particularităților individuale și/sau caracteristicilor unei anumite deficiențe de învățare, precum și o intervenție specifică;

n) bugetul personal complementar stabilește limitele cheltuielilor personale ce vor fi făcute în cursul unei luni, de exemplu, pentru: taxe de abonament radio/TV, transport interurban și CFR, plata abonamentului telefonic, plata taxei pentru abonamentul la curentul electric. Bugetul personal complementar presupune valorizarea unor drepturi și facilități de care beneficiază persoana cu handicap și acordarea sumei respective acesteia sau reprezentantului legal, pentru a fi gestionată în interesul persoanei cu handicap;

o) viata independenta consta în ansamblul de mijloace aflate la dispozitia persoanei cu handicap care îi permit sa aleaga si sa decida liber;

p) accesibilitate - ansamblul de masuri si lucrari de adaptare a mediului fizic, precum si masurile de adaptare a mediului informational si comunicational conform nevoilor persoanelor cu handicap, factor esential de exercitare a drepturilor si de îndeplinire a obligatiilor persoanelor cu handicap în societate.

În folosirea termenilor sau în procesul de introducere sau definire a unor termeni noi, se va urmari eliminarea tendintelor discriminatorii sau a celor care induc riscul de stigmatizare prin conotatiile negative, categoriale sau depersonalizatoare.

Se va evita folosirea termenilor handicapat, irecuperabil, needucabil, incapabil de munca, în toate actele administrative, oficiale si legislative.

Termenii si sintagmele handicap, inapt de munca si protectie speciala vor fi reanalizati în vederea utilizarii lor fara a aduce prejudicii demnitatii umane.

II.2. Situatia prezenta

II.2.1. Analiza institutionala

Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap este organul de specialitate al administratiei publice centrale care coordoneaza, la nivel central, activitatile de protectie speciala si promovare a drepturilor persoanelor cu handicap, elaboreaza politicile, strategiile si standardele în domeniul promovarii drepturilor persoanelor cu handicap, asigura urmarirea aplicarii reglementarilor din domeniul propriu si controlul activitatilor de protectie speciala a persoanelor cu handicap.

Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap are în structura Comisia superioara de evaluare a persoanelor cu handicap pentru adulti, cu activitate decizionala în solutionarea contestatiilor la certificatele de încadrare într-o categorie de persoane cu handicap, emise de comisiile judetene sau ale sectoarelor municipiului Bucuresti.

În subordinea Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap functioneaza Institutul National pentru Prevenirea si Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap.

II.2.2. Analiza din punct de vedere al legislatiei

Articolul 50 din Constitutia României, prevede:

"Persoanele cu handicap se bucura de protectie speciala. Statul asigura realizarea unei politici nationale de egalitate a sanselor, de prevenire si de tratament ale handicapului, în vederea participarii efective a persoanelor cu handicap în viata comunitatii, respectând drepturile si îndatoririle ce revin parintilor si tutorilor."

Sistemul de protectie speciala a persoanelor cu handicap este reglementat prin acte normative de baza - legi, ordonante, hotarâri de guvern - si acte normative din domeniul secundar, care contin prevederi de natura metodologica.

II.2.3. Analiza din punct de vedere statistic, drepturi si facilitati

Conform statisticii Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap, sursa fiind Directiile Generale de Asistenta Sociala si Protectia Copilului, la 31.03.2005, numarul persoanelor cu handicap este de 432.438 (56.324 copii si 376.114 adulti), dintre care se afla în institutii 18.225 persoane iar 414.213 sunt în îngrijirea familiei si/sau traiesc independent. Din numarul total de persoane, pe tipuri de handicap, enumeram: handicapul mintal - 21,6%, handicapul vizual - 20,7%, handicapul fizic - 16,8%, handicapul

neuropsihic - 15,8%, handicapul somatic - 13,6%, handicapul auditiv - 4%, handicapul asociat - 5,4%, HIV-SIDA - 1%, boli rare - 1,1% .

Ponderea persoanelor cu handicap în populația României este de 1,98% . În comparație, ponderea medie la nivelul țărilor din Uniunea Europeană este de 10% .

La aceeași dată, există 141 centre rezidențiale pentru persoane cu handicap în care se acordă asistența unui număr de la 500 până la 20 de persoane. Aproape toate centrele rezidențiale găzduiesc atât persoane cu handicap cât și persoane vârstnice, cazuri sociale și bolnavi cronici.

Persoanele cu handicap asistate în familie beneficiază de anumite prestații sociale din partea statului care, de cele mai multe ori, nu sunt pe deplin acompaniate de accesibilizarea mediului fizic și de măsuri reale de protecție activă.

Prestațiile financiare de care copiii și persoanele adulte cu handicap beneficiază sunt într-un quantum valoric mic; de exemplu, un adult cu handicap încadrat în gradul grav are o indemnizație lunară de 150 lei. Persoanele cu handicap mediu și ușor nu primesc nici un fel de prestație financiară.

Persoanele cu handicap grav din familii pot avea asistent personal care este, de regulă, un membru al familiei sau o rudă, angajat de primăria în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap.

Marea majoritate a persoanelor cu handicap nu au asigurate, în mod curent, nici un fel de servicii.

Serviciile existente sunt slab diversificate, insuficiente, acoperite în mod aleatoriu de organizațiile neguvernamentale astfel ca intervenția din punct de vedere social are un caracter lacunar. Personalul din cadrul sistemului de protecție a persoanelor cu handicap este insuficient din punct de vedere numeric și, în general, fără calificare profesională.

Accesul la educație, asistența medicală, încadrarea în muncă, transportul public, condițiile de locuit și de mișcare în mediul fizic reprezintă domenii insuficient rezolvate de autoritățile publice locale.

Conform statisticii Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, până la cel mult 20% din totalul clădirilor publice sunt adaptate conform nevoilor persoanelor cu handicap, ceea ce determină o foarte slabă participare a acestora la viața societății.

În prezent, cu excepția unui număr foarte redus de interpreți mimico-gestuali, tehnicii de tipar braille și a tehnicilor de înregistrare audio, nu există sisteme, servicii și tehnologii de acces la informații și comunicare destinate persoanelor cu handicap senzorial (auditiv și vizual).

Astfel, persoanele cu handicap reprezintă un grup extrem de vulnerabil la procesele de excludere socială.

În afara acestor persoane, cuprinse în cadrul sistemului de protecție specială a persoanelor cu handicap, în România există persoanele cu invaliditate. Persoanele beneficiare ale pensiei de invaliditate sunt definite prin Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu completările și modificările ulterioare. Astfel, au dreptul la pensie de invaliditate asigurații care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza: accidentelor de muncă, bolilor profesionale și tuberculozei; bolilor obișnuite și accidentelor care nu au legătură cu muncă. În raport cu cerințele locului de muncă și cu gradul de reducere a capacității de muncă, invaliditatea este: de gradul I, II și III. Pensionarul de invaliditate de gradul I este asimilat persoanei cu handicap în anumite condiții prevăzute în legislația în vigoare.

Dupa cum se mentioneaza si în Regulile Standard privind Egalizarea Sanselor pentru Persoanele cu Handicap, termenii invaliditate si handicap au fost folositi adesea confuz, exprimând mai mult interesul pentru aspectul medical si de diagnostic si ignorând relatia cu mediul înconjurator fapt care a facut un deserviciu în stabilirea unor politici sociale unitare si coerente la nivel national.

De asemenea, în prezent, nu sunt încadrate în grad de handicap acele persoane care au suferit accident vascular cerebral dupa vârsta standard de pensionare spre deosebire de persoanele care sufera accident vascular cerebral înainte de aceasta vârsta si care sunt încadrate în grad de handicap.

În anul 1980, Organizatia Mondiala a Sanatatii a adoptat Clasificarea Internationala a Deficientelor, Incapacitatilor si Handicapurilor care a facut distinctia între deficiente, incapacitate si handicap. Aceasta a fost utilizata experimental timp de 12 ani si, în urma revizuirii, la 22 mai 2001, a fost adoptata si aprobata de cea de a 24-a Sesiune Generala a Organizatiei Mondiale a Sanatatii, Clasificarea internationala a functionarii, dizabilitatii si sanatatii.

CAP. 2

Misiunea

Pâna în anul 2013, persoanele cu handicap beneficiaza de drepturi si oportunitati reale în vederea îmbunatatirii calitatii vietii personale.

CAP. 3

Obiective generale si specifice

1. Promovarea integrarii sociale a persoanelor cu handicap ca cetateni activi în masura de a-si controla viata

Obiective specifice:

1.1. Cresterea capacitatii institutionale si administrative

1.2. Participarea activa si accesul la serviciile sociale

1.3. Consolidarea parteneriatului public - privat

1.4. Promovarea furnizarii serviciilor de calitate care sa raspunda nevoilor individuale ale persoanei cu handicap

1.5. Accesibilizarea mediului fizic, informational, a transportului si locuintelor

1.6. Corelarea sistemului de protectie a copilului cu handicap cu cel al adultului cu handicap

2. Acordarea de sprijin pentru familiile care au în componenta persoane cu handicap

Obiective specifice:

2.1. Identificarea nevoilor de sprijin familial

2.2. Asigurarea serviciilor de sprijin familial

3. Cresterea gradului de ocupare a fortei de munca pentru persoanele cu handicap

Obiective specifice:

3.1. Sprijin timpuriu efectiv (inclusiv prin dezvoltarea sistemului educational de la vârsta timpurie corelata cu nevoile identificate în vederea cresterii gradului de incluziune sociala)

3.2. Implicarea angajatorilor

3.3. Îmbunătățirea sistemului educational și de formare profesională

3.4. Îmbunătățirea serviciilor de sprijin în vederea angajării și crearea serviciilor de sprijin al persoanelor cu handicap la locul de muncă

CAP. 4

Implementarea, monitorizarea și evaluarea

Implementarea măsurilor stabilite în cadrul strategiei presupune un proces de planificare multianuală bazat pe obiectivele generale și nevoile locale, precum și pe resursele materiale, financiare și umane disponibile.

Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei reprezintă activități de maximă importanță care pot determina revizuirea planului național de acțiune și redefinirea unora dintre măsuri, în funcție de contextul social la nivelul comunităților, de evoluția nevoilor persoanelor cu handicap și a numărului acestora.

Activitatea de monitorizare și evaluare are în vedere următoarele:

- a) selectarea unor indicatori de performanță pentru obiectivele generale ale strategiei;
- b) dezvoltarea unor programe de cercetare asupra unor grupuri cu grad mare de risc;
- c) identificarea punctelor slabe în procesul de implementare a strategiei și a soluțiilor de rezolvare;
- d) realizarea unei baze de date unitare și integrate sistemului de asistență socială;
- e) asigurarea de informații corecte despre dinamica persoanelor cu handicap și condițiile lor de viață.

Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei și a planului de acțiune vor fi asigurate de către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap, în colaborare cu toți responsabilii desemnați.

CAP. 5

Finanțarea

Sursele de finanțare ale sistemului de protecție a persoanelor cu handicap includ:

- a) buget de stat;
- b) bugete locale;
- c) donații și sponsorizări de la persoane fizice și juridice, în condițiile legii;
- d) fonduri externe, rambursabile și nerambursabile;
- e) contribuția persoanelor cu handicap și/sau ale familiei/reprezentanților legali.

Planificarea bugetului necesar realizării măsurilor prevăzute de planul de acțiune se face anual, pentru anul următor și reprezintă o condiționalitate a implementării strategiei.

CAP. 6

Planul de acțiune privind implementarea strategiei naționale

Planul de acțiune privind implementarea Strategiei naționale pentru protecția, integrarea și incluziunea socială a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013, "Sanse egale pentru persoanele cu handicap - către o societate fără discriminări"

Obiectivul general 1:

Promovarea integrării sociale a persoanelor cu handicap ca cetățeni activi în măsura de a-și controla viața.

Obiective specifice	Masuri	Termene	Institutiile responsabile
1.1. Cresterea capacitatii institutionale si administrative	a) continuarea reformei institutionale si administrative a Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap, inclusiv a structurilor proprii si a institutiilor subordonate, precum si a centrelor de tip rezidential si nerezidential pentru persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	b) actualizarea permanenta a cadrului legislativ national referitor la persoanele cu handicap, în concordanta cu legislatia europeana si internationala	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
	c) îmbunatatirea comunicarii în domeniu între nivelurile de responsabilitate locala, judeteană si nationala	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	d) instituirea unor noi prestatii si servicii sociale, adaptate nevoilor specifice handicapului si comunitatii	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	e) asigurarea unui cadru coerent si unitar privind coordonarea metodologica a sistemului de protectie a persoanelor cu handicap	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
	f) implementarea, dezvoltarea si actualizarea permanenta a sistemului national de monitorizare privind - promovarea si respectarea drepturilor persoanelor cu handicap; - stadiul realizarii accesibilitatilor; - implementarea standardelor si	2006 - 2007	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, autoritati publice locale

calitatea serviciilor sociale furnizate persoanelor cu handicap; - impactul proiectelor finantate asupra calitatii vietii persoanelor cu handicap		
g) realizarea unui circuit informational unitar si eficient care sa serveasca interesului persoanei cu handicap; asigurarea, la nivelul administratiei publice centrale si locale, a infrastructurii de tehnologie a informatiei si a resurselor umane necesare pentru a sustine circuitul informational	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
h) eficientizarea procedurilor de obtinere si/sau exercitare a drepturilor si facilitatilor prevazute de legislatia în vigoare	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
i) diversificarea indicatorilor calitativi si cantitativi de analiza si evaluare privind problematica handicapului, calitatea vietii persoanelor cu handicap, integrarea si incluziunea sociala a acestora	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
j) colectarea, analizarea si interpretarea datelor si a informatiilor statistice respectând dreptul la viata intima, demnitate precum si alte drepturi ale persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
k) elaborarea si implementarea unui sistem coerent de stabilire a încadrării în grad de handicap; stabilirea potentialului de integrare a persoanei cu handicap în viata comunitatii prin	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Sanatatii, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice

referire la potentialul functional al acesteia, urmând ca gradul de handicap sa fie stabilit de medicul de specialitate iar potentialul de integrare de catre o comisie multidisciplinara de evaluare		locale
l) acreditarea furnizorilor de servicii sociale pentru persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
m) instituirea unui sistem de control privind respectarea drepturilor persoanelor cu handicap si calitatea serviciilor sociale furnizate acestora	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
n) monitorizarea implementarii Strategiei nationale pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013 si a Planului de actiune	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
o) prevenirea institutionalizarii persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
p) avizarea strategiilor judetene, a planurilor judetene/locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, elaborate în vederea implementarii Strategiei nationale, precum si asigurarea suportului metodologic autoritatilor administratiei publice în procesul de restructurare/închidere a institutiilor; monitorizarea planurilor judetene/locale de implementare a strategiei din domeniu	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
q) coordonarea procesului de	2006-2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu

transformare a institutiilor existente din unitati pasive, de internare si supraveghere medico-sociala, în institutii cu o politica activa de integrare sociala a persoanelor cu handicap		Handicap
r) restructurarea/ închiderea institutiilor în care standardele minime de calitate nu sunt implementate	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
s) crearea conditiilor pentru dezvoltarea serviciilor alternative de tip familial	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
t) îmbunatatirea mecanismelor financiare, asigurarea resurselor financiare, cresterea sumelor atrase în completarea fondurilor alocate de la bugetul de stat, crearea si dezvoltarea instrumentelor de autofinantare, cresterea eficientei utilizarii bugetelor alocate	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
u) diversificarea surselor de finantare pentru programe si proiecte, cresterea fondurilor destinate programelor si proiectelor care vizeaza îmbunatatirea conditiilor de viata a persoanelor cu handicap, inclusiv identificarea si administrarea surselor de finantare necesare procesului de restructurare/ închidere a institutiilor si crearii de servicii alternative de tip familial	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
v) alocarea de resurse adecvate nevoilor persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice

		locale
w) promovarea valorilor si principiilor privitoare la drepturile si libertatile fundamentale ale omului, la drepturile cetatenesti ale persoanelor cu handicap, precum si la participarea activa a acestora la viata comunitatii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
x) implicarea autoritatilor administratiei publice precum si a societatii civile în: - procesul de informare si comunicare destinat persoanelor cu handicap, familiilor acestora, membrilor comunitatii; - asigurarea accesului la informatii publice în formate accesibile si tehnologii corespunzatoare tipurilor de handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Comunicatiilor si Tehnologiei Informatiei, autoritati publice locale
y) promovarea imaginii pozitive despre persoanele cu handicap, în colaborare cu diversi actori implicati, inclusiv mass-media; cresterea nivelului de vizibilitate a persoanei cu handicap ca membru cu drepturi depline al comunitatii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, autoritati publice locale, mass-media, televiziunea publica
z) desfasurarea de campanii de constientizare si/sau sensibilizare a opiniei publice inclusiv pentru a combate stereotipiile si prejudecatile existente despre persoanele cu handicap si pentru a sustine receptivitatea fata de drepturile acestora	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, autoritati publice locale
aa) dezvoltarea parteneriatului public/privat în scopul promovarii protectiei persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
bb) sustinerea,	2006 - 2013	Autoritatea Nationala

	dezvoltarea, diversificarea programelor de studii si cercetare stiintifica si aplicata în domeniul handicapului		pentru Persoanele cu Handicap
	cc) promovarea viziunii si conceptelor exprimate în Clasificarea internationala a functionarii, dizabilitatii si sanatatii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
	dd) realizarea unui dialog constant cu organizatiile neguvernamentale ale persoanelor cu handicap, care reprezinta interesele acestora sau cu activitate în domeniu în procesul de planificare, implementare, monitorizare si evaluare a masurilor privind problematica handicapului	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
1.2. Participarea activa si accesul la serviciile sociale	a) promovarea accesului la serviciile necesare pentru a sustine integrarea sociala si pentru a preveni izolarea si separarea de comunitate a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	b) diversificarea prestatiilor sociale pentru persoanele cu handicap precum si diversificarea modului de atribuire, inclusiv dezvoltarea de abordari inovative privind serviciile publice si private, în scopul de a acoperi nevoile persoanelor cu handicap în calitate de consumator de bunuri si servicii	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	c) crearea conditiilor de disponibilitate, respectiv de transport, infrastructura, retele de comunicare, a serviciilor sociale corespunzatoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Administratiei si Internelor, Ministerul Comunicatiilor si Tehnologiei Informatiilor, autoritati publice locale

d) înființarea și susținerea de centre de reabilitare specializate pe tipuri de handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei, autoritati publice locale, furnizorii de servicii sociale acreditati
e) înființarea, dezvoltarea, diversificarea serviciilor sociale necesare reintegrării în comunitate a persoanelor cu handicap din centrele rezidentiale	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei, autoritati publice locale, furnizorii de servicii sociale acreditati
f) dezvoltarea de servicii prin care să se sprijine integrarea socială a persoanei cu handicap, de exemplu ateliere protejate, birouri de consiliere etc.	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei, autoritati publice locale
g) aplicarea principiului resursa urmează persoana ceea ce presupune ca persoana cu handicap poate beneficia de serviciul social corespunzător nevoilor individuale acolo unde îl alege	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei, autoritati publice locale
h) administrarea unei linii telefonice de tip telverde; monitorizarea apelurilor; analizarea și interpretarea informațiilor; crearea unei metodologii de intervenție și soluționare a neregulilor și a reclamațiilor recepționate; implementarea acestei metodologii	2006 - 2007	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
i) asigurarea accesului persoanelor cu handicap la tratamentul balnear și de recuperare; administrarea a unui fond de bilete pentru tratament balnear și recuperare	2006 - 2007	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Casa Nationala de Pensii
j) suplimentarea numărului și a categoriilor de produse incluse în contractul	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Sanatatii, Casa

	<p>cadru de asigurari de sanatate; asigurarea si diversificarea dispozitivelor de asistare: proteze, proteze auditive, lentile, lupe, orteze, aparatura si materiale ajutatoare compensatorii, mijloace tiflotehnice, aparate ortopedice, dispozitive de mers etc.</p>		Nationala de Asigurari de Sanatate, Colegiul Medicilor
	<p>k) identificarea de resurse financiare precum si eficientizarea administrarii fondurilor destinate produselor care raspund nevoilor de integrare si incluziune sociala a persoanelor cu handicap, si anume mijloace si echipamente tehnice cu caracter compensatoriu, echipamente de scriere si tiparire braille; programe de citire si de voce sintetica pentru calculator; aparatura de semnalizare vizuala si de marire a imaginilor; alte echipamente cu afisaj braille, cu voce sintetica sau semnalizare sonora; video telefoane; sisteme de semnalizare cu mai multe elemente componente etc.</p>	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
	<p>l) promovarea participarii persoanelor cu handicap la activitati cultural-sportive si de petrecere a timpului liber, la nivel national si international</p>	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
1.3. Consolidarea parteneriatului public-privat	<p>a) implicarea persoanelor cu handicap în luarea de decizii si în masurile care le pot afecta viata, precum si a organizatiilor persoanelor cu handicap, a reprezentantilor acestora, acordând o atentie deosebita persoanelor cu grad ridicat de dependenta</p>	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap

	si celor care nu se pot reprezenta singure; asigurarea respectarii principiului Nimic pentru noi, fara noi!		
	b) implicarea societatii civile atât în elaborarea, implementarea si monitorizarea strategiilor în domeniu cât si în sesizarea nerespectarii drepturilor persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	c) consolidarea colaborarii dintre autoritatile administratiei publice si persoanele juridice, publice sau private, institutiile de cult recunoscute de lege în vederea elaborarii si implementarii de proiecte care au ca obiectiv dezvoltarea serviciilor sociale pentru persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	d) organizarea, în colaborare sau parteneriat între autoritatile administratiei publice si organizatiile neguvernamentale cu activitate în domeniu, de activitati cultural-sportive si de petrecere a timpului liber pentru persoanele cu handicap si familiile acestora	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
	e) încurajarea si promovarea activitatilor de voluntariat	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
1.4. Promovarea furnizarii serviciilor de calitate care sa raspunda nevoilor individuale ale persoanei cu handicap	a) elaborarea standardelor de calitate pentru serviciile sociale specializate furnizate persoanelor cu handicap, asigurarea consultantei metodologice în vederea implementarii standardelor; evaluarea rezultatelor monitorizarii implementarii standardelor; actualizarea	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap

standardelor de calitate		
b) asigurarea instruirii si formarii continue a personalului, de toate tipurile, implicat la toate nivelurile în protectia persoanelor cu handicap, inclusiv a asistentilor personali; intensificarea instruirilor pentru asistentii personali; asigurarea coordonarii metodologice privind instruirea, formarea, pregatirea profesionala a resurselor umane care lucreaza în cadrul sistemului de protectie a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor, furnizorii de servicii de formare acreditati, autoritati publice locale
c) crearea si dezvoltarea unor centre zonale de instruire, formare si perfectionare a personalului în domeniul protectiei, integrarii si incluziunii sociale a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
d) asigurarea programei de instruire si a curriculum-ului pentru competente comune mai multor ocupatii din domeniul protectiei persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
e) elaborarea si monitorizarea Planului national privind formarea personalului din sistemul de protectie a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
f) introducerea în Clasificarea Ocupatiilor din România a terapeutului ocupational, a asistentului personal profesionist si a altor profesii identificate ca necesare în cadrul sistemului de protectie a persoanelor cu handicap	2006 - 2009	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii
g) asigurarea ponderii personalului specializat angajat în sistemul de protectie a	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii

	persoanelor cu handicap în raport cu tipurile de servicii: asistenti sociali, psihologi, instructori de ergoterapie, kinetoterapeuti, pedagogi de recuperare, logopezi, psihopedagogi, cadre didactice de sprijin, educatori specializati, mediatori scolari etc.		Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	h) asigurarea continuitatii, complementaritatii si cooperarii în procesul furnizarii de servicii sociale pentru persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	i) promovarea contractarii serviciilor sociale de catre autoritatile administratiei publice catre furnizorii acreditati de servicii în domeniul protectiei persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
1.5. Accesibilizarea mediului fizic, informational, a transportului si locuintelor	a) sprijinirea cercetarii, dezvoltarii si productiei de noi tehnologii de informare si comunicare si tehnologii asistive, adecvate persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Comunicatiilor si Tehnologiei Informatiilor, autoritati publice locale
	b) promovarea si implementarea conceptului Acces pentru toti pentru a împiedica crearea de noi bariere si aparitia unor noi surse de discriminare	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale, televiziunea publica
	c) asigurarea informatiilor despre problematica accesibilitatii pentru toti cei interesati	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
	d) introducerea în pregatirea initiala a studentilor, a unor cursuri referitoare la diversitatea persoanelor cu handicap si a nevoilor acestora, precum si la diversificarea modalitatilor de realizare a accesului	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	e) realizarea cu	2006 - 2007	Autoritatea Nationala

prioritate a accesibilitatii mediului fizic si informational, în unitatile si institutiile de învatamânt		pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
f) asigurarea utilizarii de catre cadrele didactice a mijloacelor specifice de comunicare cu elevii cu handicap, în cadrul procesului educational	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
g) asigurarea, prin mijloace specifice de comunicare, a accesului persoanelor cu handicap senzorial la informatia difuzata prin mass-media	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Televiziunea Româna
h) facilitarea accesului persoanelor cu handicap la noile tehnologii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Comunicatiilor si Tehnologiei Informatiilor, autoritati publice locale
i) actualizarea permanenta la normele europene si internationale a normativului privind adaptarea mediului fizic la nevoile persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
j) întarirea controlului asupra realizarii accesibilitatii si aplicarea de amenzi contraventionale	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Inspectoratul de Stat în Constructii
k) formarea si asigurarea de interpreti autorizati ai limbajului mimico-gestual; includerea acestor interpreti în aparatul administratiei publice	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
l) formarea si asigurarea interpretilor pentru persoanele cu surdo-cecitate	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de

			Munca, autoritati publice locale
	m) includerea Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap si a reprezentantilor organizatiilor neguvernamentale din domeniul protectiei persoanelor cu handicap în comisiile de receptie a lucrarilor de constructie sau reamenajare a mediului fizic construit	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	n) dezvoltarea gamei de servicii adaptate persoanelor cu handicap, de exemplu asistenta prin ghizi si asistenta animala etc.	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	o) asigurarea suportului în adaptarea locuintei persoanei cu handicap în functie de nevoile acesteia	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	p) asigurarea calitatii dispozitivelor compensatorii si a accesibilitatii costurilor	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Casa Nationala de Asigurari de Sanatate
	q) diversificarea accesului la servicii de petrecere a timpului liber, inclusiv turism, pentru persoanele cu handicap etc.	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Transporturilor, Constructiilor si Turismului, autoritati publice locale
1.6. Corelarea sistemului de protectie a copilului cu handicap cu cel al adultului cu handicap	a) planificarea tranzitiei copilului cu handicap din sistemul de protectie a copilului în sistemul de protectie a adultului cu handicap, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	b) asigurarea continuitatii serviciilor acordate persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale

c) instituirea unui set de masuri menite sa asigure pregatirea copilului pentru viata adulta si pentru viata independenta	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
d) cresterea nivelului de informare a copilului cu handicap în ceea ce priveste oportunitatile de educatie, angajare, accesul la viata sociala, accesul la diferite mijloace de petrecere a timpului liber	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Autoritatea Nationala pentru Protectia Drepturilor Copilului, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale

Obiectivul general 2:

Acordarea de sprijin pentru familiile care au în componenta persoane cu handicap

Obiective specifice	Masuri	Termene	Institutiile responsabile
2.1. Identificarea nevoilor de sprijin familial	a) asigurarea unei evaluari individuale, multidisciplinare, a persoanei cu handicap si a conditiilor necesare implementarii programului individual de reabilitare si integrare sociala si a planului individualizat de servicii, stabilite în colaborare cu persoana cu handicap si/sau familia acesteia. Persoana cu handicap si, daca este necesar, familia sau reprezentantul legal participa, de asemenea, la ansamblul masurilor luate în vederea orientarii sale profesionale	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Sanatatii, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	b) monitorizarea implementarii programului individual de reabilitare si integrare sociala, a planului personalizat de servicii si a rezultatelor obtinute; asigurarea conditiilor pentru evaluarea periodica a persoanelor cu handicap si	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale

	monitorizarea rezultatelor obtinute		
	c) înfiintarea sistemului bazat pe managementul de caz în protectia persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
	d) monitorizarea permanenta a costurilor serviciilor sociale astfel încât indicatorul cost-eficienta sa raspunda nevoilor persoanei cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	e) asigurarea unei evaluari a nevoilor de sprijin al familiei în mediul ei de viata	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	f) dezvoltarea de servicii de prevenire si interventie în cazurile de vagabondaj, cersetorie si trafic de persoane cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Administratiei si Internelor, autoritati publice locale
	g) dezvoltarea de servicii de prevenire si interventie în caz de abuz si exploatare a persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Administratiei si Internelor, autoritati publice locale
	h) sprijinirea oricaror forme de asociere familiala în vederea asigurarii integrarii si incluziunii sociale a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
	i) sprijinirea initiativelor persoanelor juridice, publice sau private, institutiilor de cult recunoscute de lege cu privire la identificarea nevoilor de sprijin familial	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
2.2. Asigurarea serviciilor de sprijin familial	a) promovarea mediului familial ca fiind mediul cel mai prielnic de dezvoltare a persoanei cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale

b) diversificarea modalitatilor de acordare a prestatiiilor sociale; reglementarea legala a bugetului personal complementar pentru persoanele cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
c) implicarea familiei si responsabilizarea acesteia cu privire la nevoile de îngrijire, reabilitare si integrare sociala ale persoanei cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
d) dezvoltarea unui sistem de instruire si calificare a asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
e) dezvoltarea de programe de sustinere între parinti si specialisti si alte tipuri de instruire în domeniul handicapului, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice sau private, institutii de cult recunoscute de lege	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
f) dezvoltarea serviciilor sociale de tip centre de zi, locuinte protejate, centre de tip respiro/centre de criza, servicii la domiciliu, altele, corespunzatoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap; sprijinirea initiativelor persoanelor juridice, publice sau private, institutiilor de cult recunoscute de lege pentru crearea unor astfel de servicii corespunzatoare nevoilor comunitatii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale
g) dezvoltarea si diversificarea serviciilor sociale la nivel comunitar, cu preponderenta servicii de îngrijire la domiciliu care permit mentinerea persoanei cu handicap în mediul propriu de viata, în	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, autoritati publice locale

familie si în comunitate		
h) informarea persoanelor cu handicap, a familiilor si a tuturor institutiilor cu activitati în domeniu pentru a face cunoscute drepturile si obligatiile, mijloacele si resursele ce le pot fi alocate	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Administratiei si Internelor, autoritati publice locale
i) sustinerea participarii persoanei cu handicap si a familiei sale la evenimente cultural-sportive si la teatre, muzee, cinematografe, biblioteci precum si facilitarea accesului la obiectivele de patrimoniu, turistice si de petrecere a timpului liber	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
j) asigurarea accesului persoanelor cu handicap si a familiilor lor la programele guvernamentale de securitate sociala, sanatate si de reducere a saraciei; includerea nevoilor persoanelor cu handicap si a familiilor acestora în toate politicile, strategiile si programele de dezvoltare nationale, judetene sau locale	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Sanatatii, autoritati publice locale
k) crearea, la nivel local, a unor structuri comunitare consultative care sa sprijine persoanele cu handicap si familiile acestora	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
l) introducerea unui criteriu de prioritate pentru persoanele cu handicap în repartizarea de locuinte sociale	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Transporturilor, Constructiilor si Turismului, autoritati publice locale

Obiectivul general 3:

Cresterea gradului de ocupare a fortei de munca pentru persoanele cu handicap

Obiective specifice	Masuri	Termene	Institutiile responsabile
---------------------	--------	---------	---------------------------

3.1. Sprijin timpuriu efectiv (inclusiv prin dezvoltarea sistemului educational de la vârsta timpurie corelata cu nevoile identificate, în vederea cresterii gradului de incluziune sociala)	a) asigurarea scolarizarii si a profesionalizarii tuturor persoanelor cu handicap, indiferent de locul în care acestea se afla, respectând nevoile individuale de dezvoltare	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	b) adaptarea instrumentelor specifice educatiei la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	c) elaborarea si instituirea unui curriculum pentru persoanele cu handicap grav si asociat	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	d) adaptarea programei scolare la nevoile copiilor/tinerilor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	e) asigurarea scolarizarii la domiciliu a persoanelor cu handicap nedepasabile pe durata perioadei de scolarizare obligatorie	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	f) organizarea diferentiata a examenelor din cadrul procesului de învatamânt pentru persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	g) introducerea în curricula scolilor generale, liceelor, universitatilor si a altor forme de învatamânt, a informatiilor referitoare la problematica handicapului	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	h) corelarea permanenta cu strategia nationala în domeniu a curriculum-ului pentru cei care se pregatesc sa lucreze cu persoanele cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	i) realizarea de programe de instruire privind problematica handicapului pentru toate cadrele didactice	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii

	j) accentuarea importantei evaluarii abilitatilor si, mai ales, a abilitatilor socio-profesionale ale persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii
	k) realizarea, diversificarea, sustinerea financiara a programelor privind orientarea si reconversia profesionala a persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	l) corelarea pregatirii profesionale a persoanelor cu handicap cu cerintele pietii muncii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	m) asigurarea materialelor didactice adaptate necesare diversitatii tipurilor de handicap, introducerea noilor tehnologii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	n) sustinerea programelor care au ca obiectiv dezvoltarea abilitatilor persoanelor cu handicap, indiferent de vârsta acestora	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
3.2. Implicarea angajatorilor	a) proiectarea si adaptarea locurilor de munca în asa fel încât acestea sa devina accesibile persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
	b) sustinerea logistica si financiara a angajatorilor în vederea realizarii adaptarilor locurilor de munca în functie de nevoile individuale ale persoanei cu handicap angajate	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	c) dezvoltarea formelor de stimulare a angajatorilor în vederea angajarii si pastrarii locului de munca al persoanelor cu handicap; promovarea si asigurarea cunoasterii de catre angajatori a	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale

	dreptului la munca al persoanei cu handicap		
	d) stabilirea unei comunicari permanente între Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap si organizatiile neguvernamentale din domeniu	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
	e) înfiintarea si sustinerea de complexe de servicii formate din ateliere sau unitati protejate si locuinte protejate, la nivel judetean	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	f) dezvoltarea, la nivel judetean, a unor noi modalitati de organizare a activitatilor lucrative pentru persoanele cu handicap: întreprinderi sociale, ateliere protejate etc.	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
	g) acordarea de sprijin pentru organizarea unei pietee de desfacere pentru produsul muncii persoanei cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
3.3. Îmbunatatirea sistemului educational si de formare profesionala	a) promovarea accesului la educatie si formare profesionala a persoanelor cu handicap, indiferent de gradul si tipul de handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, autoritati publice locale
	b) promovarea conceptului potrivit caruia persoana cu handicap încadrata în munca reprezinta o valoare adaugata pentru societate si, în special, pentru comunitatea careia apartine	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	c) crearea conditiilor si a serviciilor necesare pentru ca persoana cu handicap sa poata alege forma de conversie sau reconversie profesionala si locul de munca, în conformitate cu potentialul ei functional	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale

	d) desfasurarea de programe, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice sau private, institutiile de cult recunoscute de lege, având ca obiectiv crearea de oportunitati pentru dezvoltarea abilitatilor persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
	e) asigurarea de acces egal al persoanelor cu handicap la oportunitatile de formare si promovare la locul de munca	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, autoritati publice locale
3.4. Îmbunatatirea serviciilor de sprijin în vederea angajarii si crearea serviciilor de sprijin al persoanelor cu handicap la locul de munca	a) promovarea unui mediu de munca deschis, inclusiv si accesibil persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	b) promovarea recunoasterii capacitatilor, abilitatilor si contributiei persoanelor cu handicap la locul de munca si pe piata muncii si, implicit, combaterea prejudecatilor în acest domeniu	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	c) crearea conditiilor pentru cresterea sanselor persoanelor cu handicap de angajare si avansare în cariera pe piata libera a muncii si îndeosebi în sectorul public	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	d) diversificarea si sustinerea de servicii sociale, astfel: consiliere pentru persoana cu handicap si familia acesteia, informare pentru angajatori etc.	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
	e) introducerea în Clasificarea Ocupatiilor din România a unor noi ocupatii care faciliteaza integrarea profesionala a persoanei cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, Ministerul Educatiei si Cercetarii

f) elaborarea si implementarea unui sistem de monitorizare privind ocuparea si încadrarea în munca, formarea profesionala, promovarea si conditiile de munca ale persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
g) realizarea si actualizarea permanenta a bazei de date la nivel judetean/local pentru evidentierea ofertei de munca din rândul persoanelor cu handicap	2006 - 2008	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale
h) dezvoltarea colaborarii cu mass-media în vederea cresterii gradului de constientizare si/sau sensibilizare a comunitatii cu privire la potentialul, abilitatile si contributia persoanelor cu handicap la piata muncii	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, televiziunea publica, autoritati publice locale
i) realizarea de programe si proiecte, în colaborare sau parteneriat cu persoanele juridice, publice sau private, institutii de cult recunoscute de lege, având ca obiectiv cresterea gradului de ocupare	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, Ministerul Culturii si Cultelor, autoritati publice locale
j) sustinerea de campanii de sensibilizare si constientizare a angajatorilor asupra abilitatilor persoanelor cu handicap	2006 - 2013	Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap, Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, autoritati publice locale

* Planul de actiune privind implementarea Strategiei nationale pentru protectia, integrarea si incluziunea sociala a persoanelor cu handicap în perioada 2006 - 2013 "Sanse egale pentru persoanele cu handicap - catre o societate fara discriminari" poate fi revizuit anual, în urma monitorizarii Strategiei.

MISIUNEA	Pâna în anul 2013, persoanele cu handicap beneficiaza de drepturi si oportunitati reale în vederea îmbunatatirii calitatii vietii personale.
----------	--

OBIECTIVE GENERALE	III.1. Promovarea integrarii sociale a persoanelor cu handicap ca	III.2. Acordarea de sprijin pentru familiile care au în	III.3. Cresterea gradului de ocupare a fortei de munca pentru persoanele cu handicap
--------------------	---	---	--

cetateni activi în masura de a-si controla viata	componenta persoane cu handicap	
--	---------------------------------------	--

OBIECTIVE SPECIFICE	III.1.1. Cresterea capacitatii institutionale si administrative	III.2.1. Identificarea nevoilor de sprijin familial	III.3.1. Sprijin timpuriu efectiv (inclusiv prin dezvoltarea sistemului educational de la vârsta timpurie
	III.1.2. Participarea activa si accesul la serviciile sociale	III.2.2. Asigurarea serviciilor de sprijin familial	corelata cu nevoile identificate în vederea cresterii gradului de incluziune sociala)
	III.1.3. Consolidarea parteneriatului public - privat		III.3.2. Implicarea angajatorilor
	III.1.4. Promovarea furnizarii serviciilor de calitate care sa raspunda nevoilor individuale ale persoanei cu handicap		III.3.3. Îmbunatatirea sistemului educational si de formare profesionala
	III.1.5. Accesibilizarea mediului fizic, informational, a transportului si locuintelor		III.3.4. Îmbunatatirea serviciilor de sprijin în vederea angajarii si crearea serviciilor de sprijin al persoanelor cu handicap la locul de munca
	III.1.6. Corelarea sistemului de protectie a copilului cu handicap cu cel al adultului cu handicap		

STRATEGIA	ACCESIBILIZAREA MEDIULUI FIZIC SI INFORMATIONAL	CENTRAREA PE NEVOILE PERSONALE IDENTIFICATE	IMPLICAREA ACTIVA A PERSOANEI CU HANDICAP ÎN LUAREA DECIZIILOR
-----------	---	--	--

Aceasta diagrama stabileste misiunea si cum poate fi ea atinsa prin realizarea celor trei obiective generale. Fiecare din cele trei obiective generale corespunde unui capitol al Strategiei. Sub fiecare obiectiv general sunt stabilite obiective specifice. Strategia este baza pentru masurile ce urmeaza a fi întreprinse si ofera trei principii de interventie în scopul asigurarii atingerii obiectivelor generale stabilite si, în final, a atingerii misiunii.
