

**HOTARÂRE Nr. 1273 din 7 decembrie 2000**  
privind aprobarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse  
între femei si barbati

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATA ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 659 din 15 decembrie 2000

În temeiul prevederilor art. 107 din Constitutia României,

Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

**ART. 1**

Se aproba Planul national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati, prevazut în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre, denumit în continuare Plan national.

**ART. 2**

(1) Ministerul Muncii si Protectiei Sociale coordoneaza activitatea de aplicare a Planului national.

(2) În plan teritorial Ministerul Muncii si Protectiei Sociale colaboreaza cu prefecturile si cu serviciile publice descentralizate ale ministerelor, în vederea aplicarii si evaluarii programelor derulate conform Planului national.

**ART. 3**

Ministerele, în raport cu domeniile lor de activitate, vor introduce în programele proprii masurile corespunzatoare ariilor de interventie mentionate în Planul national.

**ART. 4**

Ministerul Muncii si Protectiei Sociale avizeaza proiectele actelor normative care se supun spre adoptare Guvernului, care au ca obiect egalitatea de sanse între femei si barbati si eliminarea oricaror discriminari în aplicarea politicilor sectoriale în materie.

PRIM-MINISTRU  
MUGUR CONSTANTIN ISARESCU

Contrasemneaza:  
Ministrul muncii si protectiei sociale,  
Liviu Lucian Albu

Ministru de stat,  
ministrul afacerilor externe,  
Petre Roman

Ministrul finantelor,  
Decebal Traian Remes

ANEXA 1

PLANUL NATIONAL DE ACTIUNE  
pentru egalitatea de sanse între femei si barbati

## ART. 1

România respecta convențiile internaționale referitoare la drepturile omului, inclusiv cele privind statutul și rolul femeii și protecția copilului, precum și la egalitatea de șanse și de tratament în domeniul muncii, în conformitate cu prevederile Constituției României.

## ART. 2

Planul național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați este expresia angajamentului politic de asigurare și garantare a egalității între toți cetățenii și marchează deschiderea și eforturile Guvernului României în vederea eliminării oricărei discriminări bazate pe deosebiri de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau origine socială, potrivit art. 4 alin. (2) din Constituția României.

## ART. 3

Planul național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați are rolul de a susține prin măsuri concrete principiul potrivit căruia atât femeile, cât și bărbații trebuie să participe în mod egal la identificarea și transpunerea în practică a celor mai eficiente soluții pentru realizarea unei democrații reale în România.

## ART. 4

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin Direcția pentru egalitatea șanselor, în colaborare cu celelalte ministere, cu alte instituții, cu organizații neguvernamentale care derulează programe în domeniul drepturilor omului și drepturilor femeii ca parte integrantă a acestora, al egalității de șanse între femei și bărbați, va realiza și va aplica Planul național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați.

## ART. 5

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin Direcția pentru egalitatea șanselor, reprezintă mecanismul guvernamental responsabil cu elaborarea strategiilor și politicilor în domeniul promovării egalității de șanse între femei și bărbați și eliminării oricăror forme de discriminare pe criterii de gen; în acest domeniu el se constituie drept partener de dialog cu structurile de specialitate existente la nivelul organismelor internaționale (O.N.U., Uniunea Europeană, Consiliul European, Organizația Internațională a Muncii etc.).

## ART. 6

Planul național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați identifică următoarele arii de intervenție: cadrul legislativ, drepturile sociale, economia, participarea la decizie, conștiința civică.

## ART. 7

(1) În aria de intervenție denumită cadrul legislativ obiectivul major îl constituie reflectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați.

(2) Obiectivul operational îl constituie completarea legislației prin armonizarea cadrului juridic național cu legislația internațională în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

(3) Pentru realizarea obiectivului prevăzut la alin. (2) se vor întreprinde următoarele acțiuni:

a) continuarea și accelerarea procesului de armonizare a legislației naționale cu cea internațională, inclusiv europeană, în conformitate cu Programul național de aderare a României la Uniunea Europeană (PNAR), prin adoptarea legii egalității de șanse și elaborarea unor acte normative specifice;

b) completarea cadrului legislativ care să asigure egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile concrete de muncă și în activitatea profesională;

c) monitorizarea dezvoltării structurilor de implementare a legislației privind egalitatea de gen.

#### ART. 8

(1) În aria de intervenție denumită drepturile sociale obiectivul major îl constituie accesul și beneficiul egal al femeilor și bărbaților la drepturile sociale (referitoare la munca și la viața de familie) stipulate în legislație.

(2) Primul obiectiv operational îl constituie accelerarea eforturilor de eliminare a oricăror forme de discriminare pe baza de sex în domeniul muncii.

(3) Pentru realizarea obiectivului prevăzut la alin. (2) se vor întreprinde următoarele acțiuni:

a) inițierea și desfășurarea unor programe de informare asupra drepturilor sociale egale ale bărbaților și femeilor;

b) încurajarea preocupărilor pentru pregătirea profesională continuă a femeilor și bărbaților în vederea facilitării accesului lor egal la toate sectoarele de activitate;

c) perfecționarea mecanismelor de control în ceea ce privește aplicarea măsurilor de eliminare a comportamentelor și atitudinilor discriminatorii în relațiile de muncă; largirea capacităților de sancționare a actelor de discriminare bazate pe sex.

(4) Al doilea obiectiv operational îl constituie integrarea egalității de gen în sfera protecției sociale a familiei și în programele de măsuri pentru prevenirea și combaterea marginalizării.

(5) Pentru realizarea obiectivului prevăzut la alin. (4) se vor întreprinde următoarele acțiuni:

a) sprijinirea programelor care facilitează accesul egal al femeilor și bărbaților la educație, asistență medicală, servicii pentru îngrijirea copiilor și bătrânilor, drepturi reproductive, proprietate, justiție;

b) respectarea principiului egalității între femei și bărbați în aplicarea politicilor familiale, prin susținerea implicării active a bărbaților în viața de familie și prin creșterea rolului economic al femeilor;

c) reconsiderarea conceptului referitor la familie prin multiplicarea măsurilor de protecție socială și economică a noilor tipuri de unități familiale (familii monoparentale, cupluri de uniune consensuală);

d) reconsiderarea socială a activităților casnice și identificarea unor surse de recompensare a persoanelor (femei și bărbați) care le desfășoară;

e) extinderea măsurilor de prevenire și combatere a fenomenului de violență în familie și diversificarea serviciilor de asistență pentru victime; distribuirea echilibrată a acestora la nivel național.

#### ART. 9

(1) În aria de intervenție denumită economia obiectivul major îl constituie promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în viața economică.

(2) Primul obiectiv operational îl constituie dezvoltarea strategiilor de încurajare a abordării integratoare a egalității de gen în politicile economice.

(3) Pentru realizarea obiectivului prevăzut la alin. (2) se vor întreprinde următoarele acțiuni:

a) integrarea analizei de gen (prin utilizarea rezultatelor cercetărilor și prelucrarea datelor statistice relevante) în politicile de elaborare, implementare și evaluare a măsurilor necesare în vederea dezvoltării economice și reducerii sărăciei;

b) dezvoltarea cooperării agenților economici cu partenerii sociali pentru a contribui la realizarea egalității de gen în relațiile de muncă;

c) perfectionarea structurilor manageriale si pregatirea actorilor acestora la nivelul unitatilor economice pentru accelerarea procesului de implementare a principiului egalitatii de sanse între femei si barbati.

(4) Al doilea obiectiv operational îl constituie includerea dimensiunii de gen în elaborarea si aplicarea strategiilor de ocupare a fortei de munca.

(5) Pentru realizarea obiectivului prevazut la alin. (4) se vor întreprinde urmatoarele actiuni:

a) crearea conditiilor necesare pentru accesul egal al femeilor si barbatilor la masurile active de integrare a lor pe piata muncii;

b) crearea unor programe speciale de reconversie profesionala a fortei de munca feminine si orientarea femeilor spre sectoarele de activitate traditional deficitare (în mod deosebit, sectoarele care utilizeaza tehnologii de comunicare si de formare);

c) stimularea agentilor economici pentru atragerea fortei de munca feminine în sectoarele de activitate în care exista decalaje de reprezentare între barbati si femei.

(6) Al treilea obiectiv operational îl constituie reconcilierea vietii profesionale cu viata de familie prin dezvoltarea programelor de sprijinire a familiei.

(7) Pentru realizarea obiectivului prevazut la alin. (6) se vor întreprinde urmatoarele actiuni:

a) încurajarea distribuirii în mod egal a responsabilitatilor în familie prin cresterea accesului la concediile parentale si stimularea barbatilor sa participe la rezolvarea problemelor familiei;

b) dezvoltarea, prin acorduri între partenerii sociali, a programelor de ocupare flexibile si cu timp partial de lucru, la care sa aiba acces egal femeile si barbati;

c) extinderea serviciilor de îngrijire a copiilor si batrânilor, precum si multiplicarea serviciilor publice si particulare de activitati gospodaresti.

#### ART. 10

(1) În aria de interventie denumita participarea la decizie obiectivul major îl constituie participarea si reprezentarea echilibrata la decizie a femeilor si barbatilor.

(2) Obiectivul operational îl reprezinta constituirea unor structuri nationale si teritoriale care sa puna în practica principiul egalitatii de sanse între femei si barbati.

(3) Pentru realizarea obiectivului prevazut la alin. (2) se vor întreprinde urmatoarele actiuni:

a) monitorizarea progreselor în distribuirea echilibrata a rolurilor femeilor si barbatilor în structurile decizionale;

b) multiplicarea activitatilor de crestere a constiintei publice referitoare la importanta respectarii echilibrului de gen în organismele publice decizionale de la toate nivelurile;

c) stimularea programelor care încurajeaza cariere profesionale de înalt nivel managerial pentru femei.

#### ART. 11

(1) În aria de interventie denumita constiinta civica obiectivul major îl constituie implementarea principiului egalitatii de sanse în constiinta civica.

(2) Primul obiectiv operational îl constituie coordonarea interventiilor vizând sensibilizarea societatii la problemele egalitatii de gen din diverse domenii de activitate cu impact asupra constiintei civice.

(3) Pentru realizarea obiectivului prevazut la alin. (2) se vor întreprinde urmatoarele actiuni:

a) cresterea volumului de informatii referitoare la importanta respectarii principiului egalitatii de sanse între femei si barbati în procesul de democratizare;

b) facilitarea accesului la cunoasterea problematicii de gen prin instrumente si mijloace formative moderne;

c) diseminarea sistematica a informatiilor privind egalitatea de sanse;

d) concertarea contributiilor principalilor actori sociali pentru promovarea principiului egalitatii de sanse în constiinta sociala.

(4) Al doilea obiectiv operational îl constituie eliminarea prejudecatilor culturale existente si a stereotipurilor de rol ale femeilor si barbatilor în vederea instituirii egalitatii de gen.

(5) Pentru realizarea obiectivului prevazut la alin. (4) se vor întreprinde urmatoarele actiuni:

a) încurajarea integrarii perspectivei egalitatii între femei si barbati în domenii ca: instructie si formare profesionala, cultura, stiinta, cercetare, sport, media, pentru schimbarea în timp a comportamentului, atitudinilor, normelor si valorilor care definesc si influenteaza rolurile de gen;

b) sprijinirea programelor de înlocuire a imaginilor negative stereotipe ale femeii, în special prin mass-media si, îndeosebi, prin publicitate, precum si prin materiale educative, cu modele si exemple care pot oferi alternative realiste referitoare la rolurile multiple ale femeilor si barbatilor într-o societate democratica;

c) încurajarea schimbului de experiente si practici reusite în promovarea egalitatii de gen atât în spatiul national, cât si în cel international.

#### ART. 12

Planul national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati este un document-cadru în care sunt identificate ariile de interventie carora trebuie sa li se acorde prioritate.

#### ART. 13

Realizarea obiectivelor operationale în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati reprezinta o obligatie pentru toate institutiile implicate. Continutul actiunilor se concretizeaza prin elaborarea si adoptarea de acte normative, programe nationale specifice si cu caracter interministerial, proiecte-pilot, metodologii si standarde.

#### ART. 14

În aplicarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati vor fi valorificate experienta si sprijinul organizatiilor internationale care desfasoara în România activitati de promovare a egalitatii de sanse între femei si barbati.

#### ART. 15

Implementarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati se realizeaza prin implicarea autoritatilor publice centrale si locale în ariile de interventie mentionate, utilizându-se resursele bugetare alocate acestora în conformitate cu atributiile pe care le au, precum si resurse extrabugetare.

#### ART. 16

(1) Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, prin Directia pentru egalitatea sanselor, actioneaza în parteneriat atât cu factorii guvernamentali, cât si cu cei neguvernamentali pentru concretizarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati.

(2) Comisia consultativa interministeriala în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati (CODES), prin atributiile sale stabilite prin Hotarârea Guvernului nr. 967/1999, urmareste aplicarea prevederilor Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati în politicile sectoriale si monitorizeaza progresele realizate.

-----