

**HOTARÂRE Nr. 285 din 4 martie 2004**  
privind aplicarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse  
între femei si barbati

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATA ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 236 din 17 martie 2004

În temeiul art. 108 din Constitutia României, republicata,

Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

**ART. 1**

Prezenta hotarâre stabileste masurile minimale pentru realizarea obiectivelor din Planul national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati, aprobat prin Hotarârea Guvernului nr. 1.273/2000, denumit în continuare Planul.

**ART. 2**

Realizarea masurilor prevazute la art. 1 reprezinta o obligatie pentru toate autoritatile si institutiile publice.

**ART. 3**

(1) Masurile mentionate la art. 1 se realizeaza de catre autoritatile administratiei publice centrale reprezentate în Comisia consultativa interministeriala în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati (CODES), prevazute în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre, denumita în continuare Comisia.

(2) Comisia urmareste si monitorizeaza progresele referitoare la masurile de realizare a obiectivelor Planului, în baza atributiilor acesteia stabilite prin Hotarârea Guvernului nr. 967/1999 privind constituirea si functionarea Comisiei consultative interministeriale în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati (CODES) si prin Hotarârea Guvernului nr. 1.273/2000 privind aprobarea Planului national de actiune pentru egalitatea de sanse între femei si barbati.

**ART. 4**

(1) În cadrul autoritatilor administratiei publice centrale reprezentate în Comisie, respectiv în cadrul serviciilor lor publice deconcentrate, se constituie structuri specifice pentru egalitatea de sanse între femei si barbati, în limita posturilor si alocatiilor bugetare aprobate.

(2) În cazul autoritatilor administratiei publice centrale reprezentate în Comisie, coordonarea structurilor specifice se asigura de catre persoana desemnata ca membru al acesteia.

**ART. 5**

Structurile specifice pentru egalitatea de sanse între femei si barbati au urmatoarele atributii:

a) evaluarea stadiului aplicarii si respectarii legislatiei în ceea ce priveste egalitatea de sanse între femei si barbati, în domeniul de responsabilitate al autoritatii publice sau al institutiei publice;

b) analizarea si propunerea spre eliminare a oricaror elemente generatoare de discriminari din actele normative elaborate de autoritatea publica sau de institutia publica;

c) participarea la elaborarea de proiecte de acte normative care au relevanta în ceea ce priveste egalitatea de sanse între femei si barbati si, respectiv, eliminarea oricaror

discriminari pe criterii de sex, în domeniul de responsabilitate al autoritatii publice sau al institutiei publice;

d) elaborarea de recomandari si de criterii privind respectarea egalitatii de sanse între femei si barbati în domeniul sectorial de responsabilitate al autoritatii publice sau al institutiei publice;

e) înaintarea catre conducatorul autoritatii publice sau al institutiei publice a recomandarilor si criteriilor elaborate în vederea aprobarii;

f) elaborarea de rapoarte periodice privind respectarea recomandarilor si criteriilor întocmite pentru domeniul sectorial de responsabilitate al autoritatii publice sau al institutiei publice;

g) elaborarea de rapoarte anuale privind reprezentarea femeilor si barbatilor în posturile de decizie de la nivelul autoritatii publice sau al institutiei publice si al structurilor aflate în coordonarea si/sau în subordonarea acesteia;

h) elaborarea de programe privind formarea profesionala a personalului din aparatul propriu si din structurile aflate în coordonare si/sau în subordonare, pe tematica egalitatii de sanse între femei si barbati si a eliminarii oricaror discriminari pe criterii de sex, pentru domeniul de responsabilitate al autoritatii publice sau al institutiei publice;

i) organizarea anuala a unor actiuni de informare profesionala privind legislatia referitoare la respectarea egalitatii de sanse între femei si barbati;

j) perfectionarea mecanismelor de control în ceea ce priveste masurile de eliminare a comportamentelor discriminatorii dupa criterii de sex.

#### ART. 6

Autoritatile administratiei publice centrale asigura, în limita alocatiilor bugetare aprobate, fonduri speciale pentru derularea actiunilor de informare si formare profesionala privind legislatia referitoare la respectarea egalitatii de sanse între femei si barbati, în functie de specificul domeniului de responsabilitate al institutiei.

#### ART. 7

La elaborarea proiectelor de acte normative care au relevanta în ceea ce priveste egalitatea de sanse între femei si barbati, sunt nominalizate si persoane din structurile specifice pentru egalitatea de sanse între femei si barbati în colectivele speciale, constituite în baza Hotarârii Guvernului nr. 555/2001 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile pentru supunerea proiectelor de acte normative spre adoptare Guvernului.

#### ART. 8

Comisia este consultata în mod obligatoriu si emite un aviz consultativ în cazul proiectelor de acte normative cu relevanta în ceea ce priveste egalitatea de sanse între femei si barbati si/sau eliminarea oricaror discriminari dupa criterii de sex, care se supun spre adoptare Guvernului.

#### ART. 9

(1) În cadrul autoritatilor administratiei publice centrale care sunt reprezentate în Comisie, respectiv în cadrul serviciilor lor publice deconcentrate, se desfasoara anual programe de formare profesionala a personalului din aparatul propriu si din structurile aflate în coordonare si/sau subordonare, având în mod obligatoriu în componenta module referitoare la egalitatea de sanse între femei si barbati si eliminarea oricaror discriminari dupa criterii de sex.

(2) Programele de formare profesionala prevazute la alin. (1) se desfasoara pe baza fondurilor speciale din bugetul propriu, în limita alocatiilor bugetare aprobate.

#### ART. 10

Institutiile administratiei publice centrale, reprezentate în Comisie, coordoneaza, urmaresc si verifica masurile luate în teritoriu de catre serviciile lor publice deconcentrate în vederea realizarii obiectivelor prevazute în Plan.

ART. 11

În vederea îndeplinirii masurilor prevazute la art. 3 alin. (2), Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei asigura secretariatul si coordonarea activitatilor Comisiei si pune la dispozitie membrilor ei toate informatiile necesare.

ART. 12

Hotarârea Guvernului nr. 967/1999 privind constituirea si functionarea Comisiei consultative interministeriale în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati (CODES), publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 583 din 30 noiembrie 1999, se modifica dupa cum urmeaza:

1. Alineatul (1) al articolului (3) va avea urmatorul cuprins:

"ART. 3

(1) CODES este formata din 25 de membri, reprezentanti ai autoritatilor publice prevazute în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre, desemnati de conducerile acestora."

2. Anexa se modifica si se înlocuieste cu anexa la prezenta hotarâre.

PRIM-MINISTRU  
ADRIAN NASTASE

Contrasemneaza:  
Ministrul muncii,  
solidaritatii sociale si familiei,  
Elena Dumitru

Ministrul administratiei si internelor,  
Ioan Rus

Ministrul delegat  
pentru administratia publica,  
Gabriel Oprea

Ministrul finantelor publice,  
Mihai Nicolae Tanasescu

ANEXA 1

LISTA

autoritatilor administratiei centrale reprezentate în Comisia consultativa interministeriala în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati (CODES)

1. Ministerul Afacerilor Externe
2. Ministerul Integrarii Europene
3. Ministerul Finantelor Publice
4. Ministerul Justitiei
5. Ministerul Administratiei si Internelor

6. Ministerul Economiei si Comertului
7. Ministerul Agriculturii, Padurilor, Apelor si Mediului
8. Ministerul Transporturilor, Constructiilor si Turismului
9. Ministerul Culturii si Cultelor
10. Ministerul Comunicatiilor si Tehnologiei Informatiei
11. Ministerul Sanatatii
12. Ministerul Apararii Nationale
13. Ministerul Educatiei, Cercetarii si Tineretului
14. Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei
15. Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
16. Inspectia Muncii
17. Autoritatea Nationala pentru Protectia Copilului si Adoptie
18. Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap
19. Casa Nationala de Pensii si Alte Drepturi de Asigurari Sociale
20. Consiliul National de Formare Profesionala a Adultilor
21. Agentia pentru Strategii Guvernamentale
22. Autoritatea Nationala pentru Protectia Consumatorilor
23. Agentia Nationala pentru Sport
24. Agentia Nationala pentru Întreprinderi Mici si Mijlocii si Cooperatie
25. Institutul National de Statistica

-----