

## **HOTARÂRE Nr. 484 din 23 mai 2007**

privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATA ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 364 din 29 mai 2007

În temeiul art. 108 din Constitutia României, republicata, si al art. II din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 56/2006 pentru modificarea si completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse între femei si barbati, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 507/2006,

Guvernul României adopta prezenta hotarâre.

### ART. 1

Se aproba Statutul Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati, prevazut în anexa care face parte integranta din prezenta hotarâre.

### ART. 2

Pe data intrarii în vigoare a prezentei hotarâri se abroga Hotarârea Guvernului nr. 626/2005 privind aprobarea Statutului Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 614 din 15 iulie 2005.

PRIM-MINISTRU  
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemneaza:  
Ministrul muncii, familiei  
si egalitatii de sanse,  
Paul Pacuraru

Ministrul economiei si finantelor,  
Varujan Vosganian

Bucuresti, 23 mai 2007.  
Nr. 484.

### ANEXA 1

#### STATUTUL

Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati

#### CAP. 1

Dispozitii generale

#### ART. 1

(1) Agentia Nationala pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati (ANES), denumita în continuare Agentia, este organ de specialitate al administratiei publice

centrale, cu personalitate juridica, în subordinea Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse, finantata de la bugetul de stat.

(2) Agentia poate beneficia de donatii, sponsorizari, fonduri externe, rambursabile si nerambursabile, în conditiile legii.

(3) Agentia are sediul în municipiul Bucuresti, bd. Magheru nr. 6 - 8, et. 5, sectorul 1.

(4) Agentia promoveaza principiul egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati si asigura integrarea activa a perspectivei de gen în toate politicile si programele nationale.

## CAP. 2

Obiectivele si atributiile Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati

### ART. 2

Obiectivele principale ale Agentiei sunt urmatoarele:

a) elaborarea si aplicarea strategiei si politicilor Guvernului în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati;

b) armonizarea cu reglementarile Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul sau de activitate.

### ART. 3

Pentru realizarea obiectivelor sale, Agentia îndeplineste, pe lângă atributiile prevazute în Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse între femei si barbati, republicata, si urmatoarele atributii:

a) asigura respectarea aplicarii unitare a legislatiei din domeniul sau de activitate si exercita controlul asupra aplicarii acesteia, în calitate de autoritate de stat, prin institutiile abilitate, potrivit legii, care au în responsabilitate aplicarea de masuri de promovare a egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati si de eliminare a discriminarii dupa criteriul de sex;

b) asigura utilizarea eficienta a fondurilor destinate activitatii si în special a fondurilor structurale acordate pentru sustinerea egalitatii de gen, asigurându-se ca utilizarea acestor fonduri se face pentru activitatile specifice pentru care au fost alocate, precum si ca principiul egalitatii de sanse este respectat în toate etapele elaborarii si implementarii programelor;

c) administreaza si gestioneaza bunurile din domeniul public si/sau privat al statului, dobândite în conditiile legii;

d) raspunde de utilizarea cu eficienta a fondurilor repartizate din bugetul Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse, precum si a sumelor provenite din fonduri externe nerambursabile si rambursabile, donatii si sponsorizari, în conditiile legii;

e) elaboreaza tematica anuala a studiilor, cercetarilor si analizelor privind egalitatea de sanse si de tratament între femei si barbati, în vederea eliminarii discriminarii dupa criteriul de sex;

f) participa la elaborarea tematicii instrumentelor curriculare ale furnizorilor de servicii instructiv-educative, de formare si de perfectionare, autorizati conform legii;

g) organizeaza selectia, pregatirea si perfectionarea profesionala a personalului propriu, în conditiile legii;

h) elaboreaza si propune programe anuale de formare profesionala a personalului propriu si a structurilor specifice cu atributii în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati, conform legii;

- i) promoveaza programe, propune si implementeaza proiecte de colaborare internationala în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati;
- j) urmareste respectarea conventiilor internationale privind egalitatea de sanse între femei si barbati, la care România este parte, precum si ansamblul reglementarilor comunitare si dezvolta relatii cu organisme similare în domeniul sau de activitate din alte tari, în limita competentelor prevazute de lege;
- k) îndeplineste activitati de audit public intern, potrivit legii;
- l) îndruma, coordoneaza si verifica modul de aplicare a dispozitiilor legale de catre structurile specifice cu atributii în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati din institutiile aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse;
- m) îndruma persoanele juridice si fizice carora le revin drepturi si obligatii ce decurg din reglementarile privind egalitatea de sanse între femei si barbati;
- n) asigura reprezentarea intereselor sale în fata instantelor judecatoresti;
- o) face public anual raportul privind activitatea proprie;
- p) organizeaza, în conditiile legii, cursuri de formare profesionala în domeniul aplicarii principiului egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati a functionarilor publici si a salariatilor institutiilor sau organismelor publice ori private;
- r) elaboreaza Regulamentul de organizare si functionare al Comisiei Nationale în Domeniul Egalitatii de Sanse între Femei si Barbati (CONES), care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;
- s) are, la cererea persoanelor discriminate, calitate procesuala activa în justitie si poate asista în cadrul procedurilor administrative aceste persoane;
- t) primeste sesizarile/reclamatiiile persoanelor care se considera discriminate dupa criteriul de sex si le transmite institutiilor competente, în vederea solutionarii si aplicarii sanctiunii;
- u) coordoneaza activitatea compartimentelor existente la nivel teritorial în fiecare judet, inclusiv în municipiul Bucuresti.

### CAP. 3

Organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati

#### ART. 4

(1) Presedintele este ordonator tertiar de credite si îndeplineste rolul si responsabilitatile ordonatorilor de credite prevazute de Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile ulterioare.

(2) Salarizarea presedintelui se face conform prevederilor aplicabile persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.

#### ART. 5

Presedintele exercita urmatoarele atributii:

- a) coordoneaza aplicarea strategiei si politicilor Guvernului în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati;
- b) colaboreaza cu autoritatile centrale si locale, cu institutiile de învățământ si cercetare si cu organizatiile neguvernamentale în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati;
- c) coordoneaza activitatea de organizare a cursurilor de formare profesionala a functionarilor publici si a salariatilor institutiilor sau organismelor publice ori private în domeniul aplicarii principiului egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati;

- d) elaboreaza si propune proiectul de buget al Agentiei, pe care îl înainteaza Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse spre aprobare, în conditiile legii;
- e) prezinta Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse executia bugetului Agentiei si rapoarte cu privire la modul de administrare a acestuia;
- f) dispune controale, în conditiile legii, asupra activitatilor din cadrul Agentiei si structurilor specifice cu atributii în domeniul egalitatii de sanse între femei si barbati;
- g) desemneaza, prin ordin, compartimentul care asigura secretariatul Comisiei Nationale în Domeniul Egalitatii de Sanse între femei si barbati (CONES);
- h) convoaca Comisia Nationala în Domeniul Egalitatii de Sanse între femei si barbati (CONES) si conduce sedintele acesteia;
- i) exercita atributiile care îi revin în calitate de ordonator de credite;
- j) asigura si verifica fundamentarea lunara a creditelor solicitate catre ordonatorul principal pentru activitatea curenta si investitii;
- k) aproba programarea si efectuarea concediilor de odihna pentru personalul din subordine;
- l) asigura întocmirea statului de functii al personalului în concordanta cu structura organizatorica a Agentiei si îl înainteaza Ministerului Muncii, Familiei si Egalitatii de Sanse pentru aprobare;
- m) face evaluarea performantelor profesionale individuale pentru personalul subordonat si propune calificativele corespunzatoare;
- n) întocmeste raportul privind activitatea desfasurata si fondurile utilizate si îl prezinta, semestrial, împreuna cu Planul anual de masuri pentru promovarea principiului egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati, adoptat de fiecare institutie membra a CONES, în domeniul sectorial de activitate, comisiilor parlamentare pentru egalitatea de sanse între femei si barbati.

#### ART. 6

(1) Presedintele Agentiei este sprijinit în activitatea sa de un secretar general, care face parte din categoria înaltilor functionari publici.

(2) Ocuparea postului de secretar general se face prin concurs, în conditiile legii.

(3) Secretarul general al Agentiei îndeplineste atributiile prevazute la art. 49 din Legea nr. 90/2001 privind organizarea si functionarea Guvernului României si a ministerelor, cu modificarile si completarile ulterioare, cele stabilite prin regulamentul de organizare si functionare al institutiei si/sau alte atributii încredintate de catre presedintele Agentiei, realizând legaturile functionale dintre structurile institutiei.

#### ART. 7

(1) Conducerea operativa a activitatii Agentiei se exercita de catre 2 directori, ale caror posturi sunt prevazute în structura organizatorica a institutiei.

(2) Ocuparea posturilor de director se face prin concurs, în conditiile legii.

(3) Atributiile directorilor Agentiei se stabilesc prin regulamentul de organizare si functionare al institutiei.

#### ART. 8

În îndeplinirea obiectivelor si atributiilor, Agentia își organizeaza compartimente, fara personalitate juridica, la nivel teritorial în fiecare judet, inclusiv în municipiul Bucuresti.

#### ART. 9

(1) Numarul maxim de posturi pentru functionarea Agentiei este de 156, constituit din functionari publici si personal contractual, inclusiv presedintele.

(2) La nivel central, Agentia dispune de 30 de posturi.

(3) La nivel teritorial, Agentia dispune de 126 de posturi organizate în 42 de compartimente judetene si, respectiv, al municipiului Bucuresti.

(4) Cele 42 de posturi asigurate potrivit legii trec în cadrul compartimentelor teritoriale.

(5) Persoanele cu statut de functionar public care au atributii în domeniul egalitatii de sanse si care ocupa în prezent posturile prevazute la alin. (4) se transfera în interesul serviciului potrivit legii, în cadrul compartimentelor teritoriale.

#### ART. 10

Cheltuielile legate de functionarea compartimentelor teritoriale se vor asigura prin directiile de munca si protectie sociala judetene si, respectiv, a municipiului Bucuresti, urmând a fi decontate de Agentie pâna în data de 20 a lunii în curs pentru luna anterioara.

#### ART. 11

(1) Atributiile, precum si sarcinile personalului din cadrul compartimentelor Agentiei vor fi stabilite prin regulamentul de organizare si functionare si prin fisa postului.

(2) Salarizarea personalului Agentiei se face în conformitate cu prevederile legale aplicabile personalului din cadrul organelor de specialitate ale administratiei publice.

(3) Structura organizatorica a Agentiei este prevazuta în anexa care face parte integranta din prezentul statut.

#### ART. 12

Fiecare institutie membra a CONES adopta Planul anual de masuri pentru promovarea principiului egalitatii de sanse si de tratament între femei si barbati, în domeniul sectorial de activitate, si raporteaza anual Agentiei modul de îndeplinire a obiectivelor propuse.

#### ART. 13

Coordonarea metodologica si secretariatul comisiilor judetene si a municipiului Bucuresti în domeniul egalitatii de sanse (COJES) sunt asigurate de Directia CONES/COJES din cadrul Agentiei.

### CAP. 4

#### Dispozitii tranzitorii si finale

#### ART. 14

(1) Agentia poate prelua în administrare, în conditiile legii, terenuri, spatii si bunuri necesare desfasurarii activitatii proprii.

(2) Agentia dispune, pentru activitati specifice desfasurate, de un numar de 3 autoturisme, dintre care doua în parc comun, având un consum lunar de carburanti de 300 litri pe autoturism.

#### ART. 15

Agentia va elabora propriul regulament de organizare si functionare în termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei hotarâri.

# ANEXA 1

Numarul maxim de posturi = 156

## STRUCTURA ORGANIZATORICA

a Agentiei Nationale pentru Egalitatea de Sanse între Femei si Barbati

